

	MODULO: SE- RAC - N.C.- A.M.	03 MOD01 24/01/2025 Rev.0
		Nr. SE/RAC/NC/AM: _____
		data _____

Parte interessata / segnalante:	☐ Auditor	☐ Lavoratore/Lavoratrice	☐ Cliente	☐ Fornitore	☐ Altro
OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE					
☐ Abusi / Molestie / Linguaggio inappropriato		☐ Discriminazione		☐ Sistema di gestione aziendale per la parità di genere	
☐ Reclamo		☐ Suggerimento		☐ Altro	
DESCRIZIONE					

GESTIONE DA PARTE DELL'AZIENDA			
N° _____ n° Rilievo su registro 03 MOD02		Ricevuto in data _____	
Modalità di ricezione:	☐ Cassetta	☐ E-Mail	☐ Altro
Analisi della SE-RAC-N.C.			
Azioni di correzione/ miglioramento	RESPONSABILE _____	ENTRO _____	
Firma Comitato Guida/Legale Rappresentante: _____			

Esito Azione di correzione in data: ____/____/____: ☐ Positivo ☐ negativo	Risposta alla segnalazione inviata/comunicata in data ____ tramite: ☐ E-mail ☐ Verbalmente
La segnalazione ha comportato cause giudiziarie? ☐ SI ☐ NO se SI/ quali: _____	
Data chiusura _____	Firma RSG PDR: _____

Note per la compilazione:

Tipo: Segnalazione (SE) – Raccomandazione (RAC) - Non Conformità (NC) – azione di miglioramento (AM)

Descrizione: Molestia - Mobbing – Discriminazione – Violenza - Altro

Ricevuto da: Auditor - Cassetta segnalazioni – indirizzo e-mail comitato guida – altro

